

In attesa che A.T. di Catania pubblichi la circolare operativa, riepiloghiamo i **requisiti necessari** per il diritto al **pensionamento dal 1 settembre 2015**.

- **CHI VIENE COLLOCATO IN PENSIONE D'UFFICIO**

- 1) Le donne che compiranno 65 anni entro il 31.08.2015 e, al 31.12.2011, possedevano minimo 20 anni di contribuzione;
- 2) Tutti gli uomini e donne che compiranno 65 anni di età anagrafica al 31.08.2015 e, al 31.12.2011, possedevano quota "96" (mix tra età anagrafica e contributiva partendo da età minima 60 anni e contributiva 35);
- 3) Tutti coloro che compiranno 66 anni e 3 mesi entro il 31/08/2015 e posseggono minimo 20 anni di contribuzione;
- 4) Tutti coloro che compiranno anni 66 e mesi 3 entro il 31.08.2015 e, pur non possedendo il minimo di contribuzione (anni 20) a tale data, rimanendo in servizio fino ad anni 70, come prevede l'art. 509 comma 3 del Decreto Legislativo 297 del 16.04.1994 (Testo Unico), non raggiungerebbero il minimo contributivo di anni 20.

Il decreto del Ministro non detta istruzioni per la presentazione delle istanze di dimissioni, anche perché si attendono le norme pensionistiche che saranno approvate nella Legge di stabilità, non appena sarà terminato l'iter parlamentare.

### **Requisiti posseduti al 31 dicembre 2011 ante Legge 214/11 (Fornero)**

#### *Vecchiaia*

- 65 anni di età anagrafica – requisito per uomini e donne
- 61 anni di età anagrafica – requisito di vecchiaia facoltativo esclusivamente per le donne

#### *Anzianità*

- 40 anni di contribuzione – requisito della massima anzianità contributiva

#### *Quota*

- 60 anni di età e 36 anni di contribuzione – quota 96
- 61 anni di età e 35 anni di contribuzione – quota 96

Per raggiungere la "quota 96" si possono sommare ulteriori frazioni di età e contribuzione (esempio: 60 anni e 4 mesi di età anagrafica con 35 anni e 8 mesi di contribuzione).

**Per le sole donne** resta in vigore fino al 31 dicembre 2015 la norma prevista dall'art. 1 comma 9 della Legge 243/2004, che consente l'accesso alla pensione con **57 anni e 3 mesi di età anagrafica e 35 anni di anzianità contributiva**. **Il pensionamento è consentito dall'1 settembre 2015 a condizione che il requisito di età e contribuzione sia stato maturato entro il 31 dicembre 2014 e che venga esercitata l'opzione per il calcolo della pensione col sistema contributivo.**

### **Nuove regole per l'accesso alla pensione previste dalla Legge 214/11**

Per conseguire la pensione di anzianità e la pensione anticipata i **nuovi requisiti** dal 1 gennaio 2015 al 31 dicembre 2015 sono i seguenti:

#### *Pensione di vecchiaia per uomini e donne con almeno 20 anni di contributi*

- 66 anni e 3 mesi entro il 31 dicembre 2015

#### *Pensione anticipata*

- per le donne, 41 anni e 6 mesi di anzianità contributiva entro il 31 dicembre 2015 o 41 e mesi 2 entro il 31.08.2015;
- per gli uomini, 42 anni e 6 mesi di anzianità contributiva entro il 31 dicembre 2015 o 42 e mesi 2 di contribuzione entro il 31.08.2015..

**È attualmente prevista una penalizzazione** sul calcolo della pensione anticipata per chi abbia meno di 62 anni di età, salvo nel caso in cui la contribuzione derivi da prestazione effettiva di lavoro, includendo i periodi di astensione obbligatoria per maternità, per l'assolvimento del servizio militare, per infortunio, per malattia, periodi per i congedi parentali di maternità e paternità, donazione di sangue e emocomponenti e cassa integrazione guadagni ordinaria.